

# BE-BOOST

Relazione d'impatto 2024



*Cari azionisti e Stakeholder,*

*Insieme ad un team giovane ed entusiasta il 2024 rappresenta per Be-Boost un anno di strutturazione e crescita. Abbiamo continuato a sviluppare soluzioni innovative e percorsi formativi volti a supportare le aziende nella transizione verso un modello sostenibile.*

*La sostenibilità per noi è un impegno quotidiano, un valore che guida le nostre scelte e il nostro modo di operare.*

*Nel corso dell'anno, abbiamo rafforzato la nostra struttura e la nostra metodologia, implementato strumenti open source per supportare le imprese e progettato il nostro Sustainability Program. Questi traguardi sono stati possibili grazie al contributo di tutti coloro che credono nel cambiamento e collaborano con noi.*

*Siamo convinti che il futuro si costruisca con azioni concrete e misurabili. Ogni giorno, ci chiediamo con coerenza e responsabilità se le nostre azioni creano valore non solo per noi stessi, ma anche per i nostri clienti, i partner e tutti gli interlocutori del nostro ecosistema.*

*Guardiamo e dobbiamo continuare a guardare al medio-lungo termine perché crediamo che le aziende, attori chiave nella transizione verso un mondo più sostenibile, possano generare impatti positivi dirompenti sul pianeta e sulle persone. Con questa visione, le scelte che faremo saranno guidate dall'obiettivo di accrescere il valore aziendale e sociale della nostra impresa, potenziare i nostri prodotti, sostenere la crescita professionale delle nostre persone e creare valore per tutti i nostri azionisti e stakeholder. Vi invitiamo a scoprire i progressi che abbiamo fatto e gli obiettivi che ci poniamo per il futuro in questo report di sostenibilità.*

*Grazie per il vostro sostegno e la vostra fiducia.*

**Marco Di Pilla**

*Amministratore Delegato*



# Introduzione

La presente **Relazione di Impatto**, redatta in conformità con quanto previsto dall'art. 1, commi 376–384 della Legge 208/2015, descrive le attività e i risultati conseguiti da **Be-Boost S.r.l. Società Benefit** nel perseguimento delle **finalità di beneficio comune** definite nello statuto societario, oltre agli impatti generati durante l'esercizio 2024.

Be-Boost nasce per supportare imprese nel processo di transizione verso modelli di business sostenibili, coniugando innovazione, sostenibilità e strumenti operativi accessibili.

La nostra missione è quella di fornire strumenti, competenze e supporto alle imprese che desiderano integrare la sostenibilità all'interno dei loro modelli e accompagnarle nell'aumentare il loro impatto ESG.

Nel corso del 2024, ci siamo concentrati sulla ricerca e sviluppo di due servizi chiave: **Sustainability Program** e l'**Open Source Academy**.

Ai sensi dell'art. 1, comma 378 della L. 208/2015, Be-Boost S.r.l. si impegna, nello svolgimento della propria attività economica, a perseguire congiuntamente le seguenti **finalità di beneficio comune**:



## INTEGRAZIONE

Promuovere l'integrazione della sostenibilità nei modelli organizzativi e di business delle imprese clienti.



## IMPATTO

Generare impatti positivi in ambito ambientale, sociale, educativo e culturale.



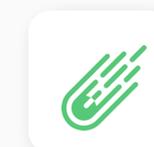
## INNOVAZIONE DEMOCRATICA

Contribuire allo sviluppo di strumenti open-source per la misurazione, il monitoraggio e la gestione delle performance ESG.



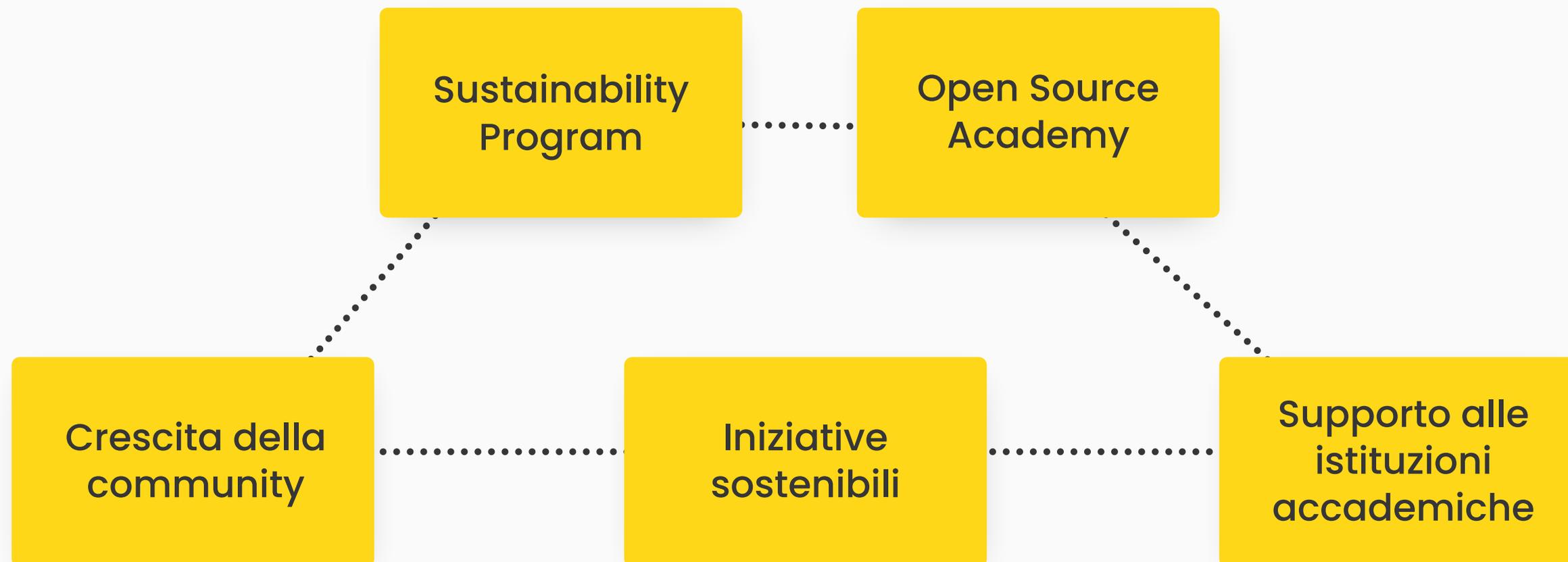
## CULTURA

Promuovere la cultura dell'innovazione sostenibile e la formazione in ambito ambientale e sociale.



# Modalità di perseguimento delle finalità di beneficio comune

Durante il 2024 Be-Boost ha realizzato, monitorato e rendicontato una serie di iniziative riconducibili alle finalità di beneficio comune. Di seguito una sintesi delle principali attività:



# Sustainability Program

Un percorso completo e strutturato progettato per aziende che desiderano integrare e gestire in modo efficace le tematiche ESG all'interno dei propri processi aziendali.

Grazie a un approccio che combina **teoria** e **pratica**, il programma si propone come una soluzione completa per supportare le organizzazioni nel raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, attraverso l'uso di strumenti innovativi e sessioni formative avanzate. Con un focus specifico sul **management** della sostenibilità, il programma non solo fornisce un quadro teorico solido attraverso lecture formative, ma garantisce anche un approccio operativo e applicabile attraverso **workshop pratici** e tool digitali. È ideato per rispondere alle esigenze delle aziende che affrontano un contesto normativo e di mercato in rapida evoluzione, dove l'**allineamento** ai principi ESG è ormai fondamentale per la competitività e il successo

Il programma si articola in **3 percorsi guidati e complementari** che possono essere seguiti singolarmente o come parte di un piano integrato:

## Materiality

### Boost Path

Sviluppare la strategia ESG attraverso la comprensione e gestione della materialità.



## ESG

### Boost Path

Progettare iniziative di sostenibilità con il coinvolgimento di dipendenti e stakeholder.



## Implementation

### Boost Path

Pianificare e realizzare le iniziative ESG, trasformando obiettivi strategici in azioni concrete.



# Open Source Academy

L'Open Source Academy rappresenta il cuore della nostra offerta di **strumenti digitali**, concepiti per facilitare il lavoro dei sustainability manager. Questa suite di tool è progettata per supportare l'integrazione della sostenibilità all'interno delle attività aziendali.

Gli obiettivi principali sono:

- Rendere la sostenibilità più **accessibile** e fruibile a un vasto pubblico.
- **Facilitare** il lavoro dei sustainability manager attraverso strumenti open source

Caratteristiche:

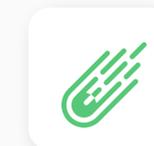
## Open Source

I tool sono disponibili in open source, permettendo a chiunque di accedere e contribuire al loro sviluppo.



## Versatilità

Ogni strumento è progettato con un obiettivo specifico per coprire diverse esigenze nel campo della sostenibilità aziendale.



# Iniziative sostenibili

Nel corso del 2024, abbiamo partecipato attivamente a diverse iniziative orientate alla promozione della sostenibilità e del valore sociale, consolidando il nostro ruolo come attore impegnato nella trasformazione culturale e ambientale. Abbiamo ideato e realizzato il **Cultural Hack**, l'hackathon promosso in occasione del **TEDxL'Aquila**, con l'obiettivo di generare idee e soluzioni innovative per la rigenerazione dei territori, coinvolgendo giovani, professionisti e stakeholder locali in un processo collaborativo e ad alto impatto.

Abbiamo inoltre supportato in qualità di sponsor l'associazione **Amani Education ODV**, impegnata nel garantire accesso all'istruzione e al sostegno socio-educativo nei contesti più fragili, contribuendo alla costruzione di un futuro più equo e inclusivo.

Parallelamente, incoraggiamo e valorizziamo la partecipazione individuale del nostro team ad attività di volontariato e cittadinanza attiva, nella convinzione che l'impatto positivo passi anche attraverso l'impegno personale e quotidiano di ciascuno.



# Istituzioni accademiche



Nel corso dell'anno, abbiamo consolidato le collaborazioni con diverse **Business School** che offrono formazione nell'ambito della sostenibilità. Attraverso i nostri **strumenti** e i moduli di imprenditorialità, abbiamo contribuito ad arricchire i programmi formativi e a promuovere la cultura dell'**imprenditorialità sostenibile** tra i futuri leader d'azienda.

# Crescita della community



In linea con la nostra visione, abbiamo focalizzato i nostri sforzi nel sostenere e favorire la crescita delle competenze dei **giovani under 30**. Crediamo che questi giovani professionisti avranno un ruolo cruciale nel futuro del business sostenibile e abbiamo collaborato con diverse iniziative e organizzazioni per promuovere la **cultura dell'innovazione** e dell'**impatto sociale** tra questa generazione emergente di leader.



# Obiettivi

## 2024



## 5%

**Versamento del 5% dell'utile ad attività ONG:** Abbiamo destinato € 1.221,38 a Amani Education ODV, un'associazione che garantisce accesso all'istruzione e sostegno socio-educativo in contesti fragili (tra cui la realizzazione di una scuola a Kisaki, Tanzania), nonostante l'esercizio si sia chiuso con una perdita di € 176 e lo statuto preveda il versamento del 5 % dell'utile; questa decisione sottolinea il nostro impegno a reinvestire nel benessere delle comunità, andando oltre gli obblighi di legge per creare valore condiviso.

### Nomina Responsabile d'impatto

A partire dal primo semestre 2024 è stata istituita formalmente la figura del Responsabile d'Impatto, Sustainability Manager nella persona di Ivana Demarinis. Questa figura ha avviato un processo di sistematizzazione degli indicatori ESG interni e sta contribuendo alla costruzione del piano di sostenibilità 2025.

### Monitoraggio Emissioni

È stato effettuato il primo monitoraggio della carbon footprint Scope 3, per un totale di 2.169 kg CO<sub>2</sub>e generati, su cui sarà costruito un piano di riduzione per il 2025.



## **Redazione del bilancio di sostenibilità 2024**

Abbiamo avviato i lavori per la redazione del primo bilancio di sostenibilità di Be-boost, a partire dall'analisi di materialità svolta durante l'anno, fino alla prossima prima pubblicazione.

## **Promozione della diversità e dell'inclusione**

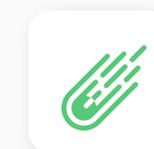
Sono state adottate politiche interne per promuovere un ambiente di lavoro equo e inclusivo, e sono stati avviati momenti di formazione e confronto per sensibilizzare il team su questi temi.

## **Formazione e benessere del team**

Sono state erogate oltre 220 ore di formazione su sostenibilità, strumenti digitali e competenze trasversali. È stata mantenuta una politica attiva di equilibrio vita-lavoro, flessibilità oraria e promozione del benessere psico-fisico dei collaboratori

## **Formazione e supporto alla sostenibilità per aziende partner**

Sono state erogate oltre 220 ore di formazione su sostenibilità, strumenti digitali e competenze trasversali. È stata mantenuta una politica attiva di equilibrio vita-lavoro, flessibilità oraria e promozione del benessere psico-fisico dei collaboratori



# Indicatori di misurazione e valutazione dell'impatto

+220

Ore erogate  
Formazione ESG

12

Tool rilasciati  
Open Source

2.169  
kg CO<sub>2</sub>e

kg CO<sub>2</sub>e generati  
Emissioni Scope 3

€ 1.221,38

Fondi devoluti  
Donazione ONG

1

Tavole rotonde  
Stakeholder Engagement

2

Progetti attivati  
Iniziative culturali



# Obiettivi

## 2025



### Costruzione e attuazione del piano di sostenibilità 2025

Definire un piano strutturato con obiettivi, azioni, tempistiche e KPI, in grado di guidare le attività aziendali verso una maggiore integrazione dei principi ESG.

### Benessere e ingaggio interno

Sviluppare nuove iniziative legate al work-life balance, alla partecipazione attiva dei collaboratori e al potenziamento del senso di appartenenza e impatto condiviso.

### Digitalizzazione e trasparenza

Sviluppare una sezione del sito dedicata al monitoraggio degli impatti e degli obiettivi ESG raggiunti.



# Conclusioni e riflessioni

Durante il 2024 abbiamo imparato quanto sia importante avere una visione chiara ma flessibile dell'impatto che vogliamo generare. Il confronto continuo con aziende, giovani professionisti e realtà sociali ci ha permesso di affinare i nostri strumenti e di riconoscere l'importanza dell'ascolto attivo, della trasparenza e della co-progettazione come leve essenziali per costruire soluzioni realmente efficaci e condivise.

Nel 2024 Be-Boost ha dimostrato la propria capacità di trasformare le finalità di beneficio comune in azioni concrete, misurabili e sistemiche. Il processo di rendicontazione è stato avviato in modo trasparente, con l'integrazione volontaria del primo report di sostenibilità secondo lo standard VSME.

La Relazione d'Impatto 2024 documenta un percorso di crescita orientato alla creazione di valore condiviso, nella convinzione che il ruolo dell'impresa vada ben oltre la dimensione economica, contribuendo alla rigenerazione sociale, culturale e ambientale. Abbiamo raggiunto importanti traguardi, investito nella creazione di servizi ad alto valore, e costruito connessioni significative con aziende, istituzioni e comunità.

Siamo consapevoli che la strada verso un futuro più equo e sostenibile è ancora lunga e complessa, ma riteniamo che il nostro contributo – per quanto piccolo – possa generare valore tangibile quando guidato da visione, coerenza e collaborazione. Nel 2025 vogliamo continuare a evolverci come Società Benefit, spingendo con forza verso l'integrazione della sostenibilità nei modelli di business, offrendo strumenti accessibili, e mettendo al centro le persone e il pianeta.

Il nostro impegno è chiaro: continuare a creare soluzioni, generare impatto positivo e ispirare chi ci accompagna in questo percorso. Grazie a tutte le persone, clienti e partner che ci hanno dato fiducia e continuano a credere in questo cambiamento.

